



Expte. Gestiona: 0204/2024

EDICTO

Don Javier Chica Jiménez, Alcalde – Presidente del Ayuntamiento de Torre del Campo (Jaén).

Hace saber:

Que con fecha 5 y 20 de septiembre de 2024 se han dictado resoluciones de alcaldía, que literalmente dicen:

Resultando que en la plantilla de este Ayuntamiento existen diversas plazas vacantes que están siendo ocupadas por personal laboral y que son objeto de las medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, conforme a lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, que se encuentran presupuestadas y dotadas con las retribuciones legalmente establecidas.

Resultando que de conformidad con los siguientes

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO.- Teniendo prevista la provisión de varias plazas de personal laboral fijo, 2 plazas de Operarios de Mantenimiento, 2 plazas de Oficiales de Jardinería (Podador/a) y 6 plazas de limpiadores/as de Edificios Municipales existentes en la Relación de Puestos de Trabajo y vacantes en la plantilla de este Ayuntamiento, incluidas en la oferta de empleo público extraordinaria para estabilización y consolidación del empleo temporal correspondiente al ejercicio 2023, aprobada por Decreto de la Alcaldía nº 242.1 de fecha 22/12/2023 y publicada en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia de Jaén n.º 248, de 27 de diciembre de 2023.

Orden Plantilla presupuestaria	Denominación Puesto	Número de plazas	Asimilado a Grupo	Clase	Categoría
36	Operario/a Mantenimiento	2	AP	PO	Peón
Pendiente de asignar cuando se añadan a la Plantilla	Oficiales de jardinería. (Podador/a).	2	C2	PO	Oficial de 1ª.
Pendiente de asignar cuando se añadan a la Plantilla	Limpiadora EE.MM	6	AP	PO	Peón

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO: En virtud del artículo 21.1.g de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y artículo 41.14.a del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, esta Alcaldía, en virtud de las facultades que le vienen conferidas por la legislación vigente,

RESUELVE:





Primero: Aprobar las Bases reguladoras de la convocatoria para la selección y provisión de las plazas que se citan, incluidas en la Oferta de Empleo Público extraordinaria para estabilización y consolidación del empleo temporal correspondiente al ejercicio 2023, mediante concurso de méritos y oposición.

Segundo.- Convocar las pruebas selectivas para proveer las plazas vacantes por el proceso de consolidación/estabilización para el personal laboral mediante el sistema de concurso de méritos.

Tercero.- Proceder a la convocatoria de dicho procedimiento mediante la publicación de un extracto de las Bases en el BOP de Jaén e íntegramente en la página web del Ayuntamiento de Torredelcampo y Tablón de anuncios electrónico.

Cuarto.- Publicar un extracto de la convocatoria en el BOJA y BOE, en los términos y con los contenidos previstos en el art. 6 del Real Decreto 896/1991 de 7 de junio, siendo la fecha de este último anuncio la que servirá para el cómputo del plazo de presentación de instancias.

BASES PARA LA PROVISIÓN, EN PROPIEDAD, 2 PLAZAS DE OPERARIOS DE MANTENIMIENTO, 2 PLAZAS DE OFICIALES DE JARDINERÍA (PODADOR/A) Y 6 PLAZAS DE LIMPIADORES/AS DE EDIFICIOS MUNICIPALES VACANTES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE TORREDELCAMPO, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE MERITOS.

1. Objeto de la convocatoria.

El objeto de las presentes Bases, es la convocatoria de pruebas selectivas para la provisión con carácter definitivo, 2 plazas de Operarios de Mantenimiento, 2 plazas de Oficiales de Jardinería (Podador/a) y 6 plazas de limpiadores/as de Edificios Municipales del Excmo. Ayuntamiento de Torredelcampo, vacantes en la plantilla de Personal Laboral Fijo del Ayuntamiento de Torredelcampo, incluidas en la oferta de empleo público de 2023 para estabilización de empleo temporal, y dotadas presupuestariamente con el salario base, pagas extraordinarias, antigüedad y demás conceptos salariales que corresponde con la legislación vigente, mediante el sistema de concurso de méritos.

2. Legislación.

A las presentes pruebas selectivas les serán de aplicación las bases de la presente convocatoria, Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local; el Texto Refundido de Régimen Local aprobado por el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; el Real Decreto 896/91, de 7 de junio, y con carácter supletorio el Real Decreto 364/95, de 10 de marzo.

3. Requisitos de los/as aspirantes.

3.1. REQUISITOS COMUNES

Para participar en el concurso, los/as aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española sin perjuicio de lo previsto en el Art. 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, para el acceso al empleo público de nacionales de otros Estados o extranjero con residencia legal en España.
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso de a edad máxima de jubilación forzosa.
- d) Estar en posesión de los títulos siguientes para cada una de las plazas que se citan:

OPERARIO DE MANTENIMIENTO	Certificado Escolar
OFICIAL DE JARDINERIA (PODADOR)	Certificado de Educación Secundaria





LIMPIADOR/A DE EDIF MUNICIPALES	Obligatoria o equivalente Certificado Escolar
---------------------------------	--

e) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las funciones propias del trabajo a realizar.

f) No haber sido separado/a o suspendido/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas por sentencia judicial firme. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

g) No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e Indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos, tal y como establece el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor.

Todos los requisitos deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias y mantenerlos durante el proceso selectivo.

3.2. REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.2.1. REQUISITOS ESPECÍFICOS OFICIAL DE JARDINERÍA (PODADOR):

- Contar con el curso de aplicador de productos fitosanitarios, nivel cualificado, expedido por organismo autorizado.
- Contar con formación demostrable a través de participación en Escuelas Taller o derivados en la rama de jardinería.
- Formación (20h, PRL para trabajos de jardinería y zonas verdes)
- Experiencia acreditada en este trabajo.

4. Presentación de instancias.

Las Bases de esta convocatoria se publicarán en extracto en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia, así como en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, publicándose, una vez realizadas las anteriores publicaciones, el anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado e íntegramente en la página web y en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento.

En el plazo de veinte días hábiles, a contar desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, quienes deseen tomar parte en las pruebas selectivas cursarán su solicitud de ingreso dirigida a la Sr. Alcalde del Ayuntamiento de Torredelcampo, manifestando que reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en las Bases.

Las solicitudes se presentarán conforme al modelo oficial, Anexo I de estas bases, en el Registro General del Ayuntamiento o conforme a lo dispuesto en el Art. 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Deberán ir acompañadas de:

- Fotocopia del D.N.I. y resguardo de ingresos de los derechos de examen que serán 10 euros (C1, C2 y AP) que se ingresarán en la cuenta de este Ayuntamiento número ES14 0182 7727 3900 10000176.

Artículo 4º.- Cuota tributaria.

2. Se aplicará una reducción del 50% en el importe de la tarifa en los casos en que los sujetos pasivos sean:

- Menores de 18 años, o menores de 26 años que no perciban ningún salario.
- Mayores de 65 años.
- Mujeres víctimas de malos tratos al cargo en solitario de la unidad familiar.
- Desempleados.
- Miembros de familias numerosas que tengan reconocida tal condición, si son familias numerosas de régimen general. (en el supuesto de familias numerosas de régimen especial, la bonificación asciende al 100%).
- Personas que tengan una minusvalía reconocida en grado igual o superior al 33%.





Las circunstancias que dan lugar a la anterior reducción habrán de ser justificadas con referencia al momento del devengo de la tasa.

- Fotocopia del título exigido.
- Fotocopia de los méritos que se aleguen.

La experiencia profesional se acreditará mediante certificado de servicios previos expedidos por la Administración competente o certificados de empresa. Se deberá acompañar informe de vida laboral.

5. Relación de los/as aspirantes admitidos y excluidos.

Expirado el plazo de presentación de instancias, en el plazo máximo de un mes, se dictará Resolución por la Sr. Alcalde, declarando aprobada provisionalmente la lista de admitidos y excluidos. Dicha resolución se publicará en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia y se expondrá además en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, indicándose al mismo tiempo las causas de exclusión, concediéndose a los/as interesados/as un plazo de diez días hábiles para subsanar defectos en su caso.

Transcurrido el plazo de subsanación aludido en el párrafo anterior, por la Sr. Alcalde se dictará Resolución por la que se apruebe definitivamente la lista de admitidos/as y excluidos/as. Dicha resolución, que se publicará en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia y se expondrá además en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, concretará la composición del Tribunal Calificador, lugar, día y hora de celebración del concurso de méritos.

La publicación de esta resolución en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

6. Tribunal Calificador.

Los miembros del Tribunal Calificador deberán poseer un nivel de titulación igual o superior al exigido para el ingreso en las plazas convocadas y estará integrado por:

- Presidente/a (titular y suplente), que será un funcionario/a o personal laboral fijo, designado por el Sr. Alcalde.
- 3 Vocales (titulares y suplentes) designados por el Sr. Alcalde.
- Secretario/a (titular y suplente), que será designado por el Sr. Alcalde.

La composición del Tribunal debe ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y tenderá, asimismo, a la paridad entre hombre y mujer, de conformidad con lo establecido en el Art. 60.1 de la Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia al menos de tres de sus componentes, siendo necesaria la asistencia del/la Presidente/a y del Secretario/a. Las decisiones se adoptarán por mayoría de los votos presentes, resolviendo en caso de empate, el voto del que actúe como Presidente.

Los tribunales de selección podrán incorporar a sus trabajos a cuantos asesores especialistas consideren oportunos con voz y sin voto, dichos asesores se limitarán al ejercicio de sus especialidades técnicas.

El Tribunal está facultado para resolver las cuestiones que pudieran plantearse en el desarrollo del concurso.

El Tribunal pertenece a la categoría tercera (AP), recogida en el Art. 30 del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, de indemnizaciones por razón del servicio.

Los miembros de los tribunales serán retribuidos en concepto de asistencia a los mismos, de acuerdo con lo dispuesto en el RD. 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, en los mismos términos serán retribuidos los asesores del Tribunal, si los hubiera.

7. Abstención y recusación.

Los componentes del Tribunal Calificador deberán abstenerse de intervenir, y los aspirantes podrán recusarlos cuando concurren las circunstancias previstas en los Arts. 23 y 24 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.





8. Procedimiento selectivo.

El procedimiento de selección de aspirantes será por concurso de méritos en el que se valorarán aquellos méritos aportados por los aspirantes y relacionados con las funciones a realizar, junto con una prueba teórico-práctica que versará sobre la actividad concreta en la que se establece para la plazas.

Serán méritos computables únicamente los méritos alegados por los/as interesados/as de acuerdo con el baremo establecido en las bases de esta convocatoria y relacionadas con las funciones a desempeñar para el puesto.

8.1. Fase de Concurso y forma de acreditación de los méritos: Puntuación máxima por este apartado: 5 puntos.

Las personas participantes deberán aportar junto con la solicitud las copias de las certificaciones y méritos alegados, responsabilizándose los/as interesados/as de la veracidad de los documentos que presenten. Los méritos alegados serán relacionados en el modelo de solicitud y los mismos serán acreditados de la siguiente manera:

8.1.1.-Experiencia Profesional. Puntuación máxima por este apartado: 3 puntos.

Se acreditará mediante presentación de certificación expedida por la Administración correspondiente, en la que se acrediten los servicios prestados de carácter laboral o funcionarial, con mención del periodo, plaza o puesto, tareas desempeñadas y el grupo de titulación, acompañado del correspondiente informe de vida laboral.

En caso de no incluirse todos y cada uno de estos aspectos en la certificación de la administración, ésta se acompañará también con el contrato de trabajo y con la vida laboral.

- o Por cada mes de trabajo en el Ayuntamiento de Torredelcampo en la categoría de la plaza o puesto al que se opta: 0,13 puntos/mes.
- o Por cada mes de trabajo en otras Administraciones Públicas en la categoría de la plaza o puesto al que se opta: 0,065 puntos/mes.

8.1.2. Participación en actividades formativas y/o de perfeccionamiento. La puntuación máxima por este apartado: 2 puntos.

La participación en actividades formativas y/o de perfeccionamiento como cursos, seminarios, jornadas o acciones similares serán valorados siempre que se encuentren relacionados con la naturaleza de la plaza convocada, y hayan sido organizados, bien por una Administración Pública, o asociaciones o federaciones conformadas por éstas, o Universidad Pública, o Institución Privada cuando conste fehacientemente la colaboración de la Administración Pública, o bien por alguna de las Organizaciones Sindicales con representación en la Corporación Local, colegios profesionales, organismo públicos, o cualesquiera otras entidades u organismos privados cuyo contenido guarde relación directa con el puesto de trabajo. Asimismo, serán valorados, siempre que se den los requisitos enunciados, las acciones formativas o de perfeccionamiento sobre las siguientes materias: prevención de riesgos laborales, ofimática, igualdad de género y calidad en la Administración Pública.

La valoración de este apartado se hará a razón de:

- De 10 a 20 horas: 0,25 puntos.
- De 20 a 30 horas lectivas: 0,50 puntos.
- De 30 horas en adelante: 0,75 puntos.

8.2. Fase de oposición.- Constará de dos pruebas, una teórico y otra práctica: Puntuación máxima por este apartado: 5,00 puntos.

8.2.1. Fase de prueba teórica: Puntuación máxima por este apartado: 2,5 puntos.

La misma tendrá una duración máxima de 60 minutos, pudiendo el Tribunal formular preguntas relativas al temario del ANEXO II.

Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el Tribunal.





En cualquier momento el Tribunal podrá requerir a los opositores para que acrediten su personalidad.

Los candidatos deberán acudir provistos del DNI o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir.

8.2.2. Fase de prueba práctica: Puntuación máxima por este apartado: 2,5 puntos.

La misma tendrá una duración máxima de 60 minutos, pudiendo el Tribunal formular preguntas relativas al funcionamiento normal del servicio al que se tiene asignado el puesto, así como el currículo vital del aspirante. Se podrán llevar a cabo pruebas prácticas del desarrollo de la actividad sobre la que versa la plaza a que se refiera.

Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el Tribunal.

En cualquier momento el Tribunal podrá requerir a los opositores para que acrediten su personalidad.

Los candidatos deberán acudir provistos del DNI o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir.

La puntuación final de la oposición será la suma de los resultados de las fases de que consta el mismo. Las pruebas de manera independiente son excluyentes si no se supera un 40 % de la nota máxima que se puede conseguir. Puntuación mínimo para Fase prueba teórica.- 1 punto. Puntuación mínimo para Fase prueba práctica.- 1 punto.

La puntuación final del Concurso-oposición será la suma de los resultados de las fases oposición y concurso.

9. Relación de aprobados/as y propuesta de nombramiento de personal laboral.

Concluidas las pruebas, se elevará al órgano competente propuesta de candidatos para la formalización de los contratos, que en ningún caso podrá exceder del número de plazas convocadas. Cualquier propuesta de aprobados que contravenga lo anteriormente establecido será nula de pleno derecho.

El órgano competente procederá a la formalización de los contratos previa acreditación de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria.

Criterio de desempate.

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán de forma que la puntuación de la experiencia profesional por servicios prestados en el Ayuntamiento de Torredelcampo en la fase de concurso pueda superar los 10 puntos, a efectos tan sólo de dirimir el empate.

No obstante, siempre que los órganos de selección hayan propuesto el nombramiento de igual número de aspirantes que el de plazas convocadas, y con el fin de asegurar la cobertura de las mismas, cuando se produzcan renunciaciones de aspirantes seleccionados, antes de su nombramiento o toma de posesión, el órgano convocante podrá requerir del órgano de selección relación complementaria de las/os aspirantes que sigan a las/os propuestas/os, y que hayan superado el proceso selectivo, para su posible nombramiento como personal laboral.

Concluido el proceso selectivo el aspirante propuesto por el Tribunal y en un plazo de diez días hábiles a partir del día siguiente a la publicación del acta final deberá aportar en el Registro de entrada general la documentación necesaria para acreditar que reúnen los requisitos y condiciones exigidos en la Base Tercera de la convocatoria.

Formalizado el contrato, se deberá comunicar a la oficina pública de empleo que corresponda, en el plazo de los diez días siguientes a su concertación, asimismo, se deberá informar a la representación legal de los trabajadores, mediante entrega de una copia básica de los contratos celebrados.

10. Resultado Final del Concurso-oposición.

La calificación de la fase de concurso-oposición comprenderá la suma de las puntuaciones





obtenidas en los apartados anteriormente descritos, con un máximo de 10,00 puntos.

Criterio de desempate.

Los casos de empate que se produzcan se dirimirán de forma que la puntuación de la experiencia profesional por servicios prestados en el Ayuntamiento de Torredelcampo en la fase de concurso pueda superar los 10 puntos, a efectos tan sólo de dirimir el empate.

10. Lista de aprobados y propuesta de contratación

Una vez finalizadas la valoración, el Tribunal Calificador hará público en el tablón de edictos del Ayuntamiento el resultado del proceso selectivo, por orden de puntuación, y la propuesta de contratación.

La propuesta, en número igual al de plazas convocadas, deberá recaer sobre el/la aspirante que haya obtenido mayor puntuación.

Seguidamente la propuesta de contratación será elevada al órgano municipal competente para la adopción del acuerdo que proceda.

Los/as aspirantes que no se hallen incluidos en la propuesta de contratación tendrán la consideración de no aptos a todos los efectos.

11. Presentación de documentos.

El/La aspirante propuesto/a deberá presentar en la Secretaría Municipal, en el plazo de 20 días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación de la relación de aprobados y propuesta de contratación en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, los documentos acreditativos de los requisitos exigidos en la convocatoria, así como la declaración jurada de no hallarse en ninguno de los supuestos de incompatibilidades previstos en la legislación vigente.

Quienes dentro del plazo fijado, y salvo fuerza mayor, no presentarán la documentación, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos señalados, no podrán ser contratados y quedarán anuladas sus actuaciones sin perjuicio de las responsabilidades en las que pudieran haber concurrido por falsedad en la solicitud inicial.

12. Contratación laboral indefinida.

En el plazo máximo de un mes, a contar desde el día siguiente a la notificación del nombramiento por el órgano municipal competente, se formalizará el contrato laboral por tiempo indefinido, a tiempo parcial o completo según el caso.

13. Norma final.

En lo no previsto en estas Bases, se estará a lo dispuesto en la legislación aplicable prevista en la Base segunda. Contra las presentes bases, podrá interponer, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente, al de su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia, recurso contencioso-administrativo de conformidad con lo señalado en la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa. No obstante, puede interponerse potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes a contar desde la mencionada publicación, sin perjuicio de que se interpongan los recursos que se estimen oportunos.

ANEXO I

SOLICITUD PARA TOMAR PARTE EN PROCESOS SELECTIVOS DE PERSONAL

DATOS DEL INTERESADO	
APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.
DOMICILIO	C.P.
MUNICIPIO	PROVINCIA





TELÉFONOS		E-MAIL			
DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN (EN CASO DE SER DIFERENTE AL DEL INTERESADO)					
DOMICILIO				C.P.	
MUNICIPIO				PROVINCIA	
DATOS DE LA CONVOCATORIA					
PUESTO O PLAZA					
TIPO DE PUESTO O PLAZA QUE SE SELECCIONA (Marcar lo que proceda)	FUNCIÓNARIO	LABORAL FIJO	INTERINO	LABORAL CONTRATADO	BOLSA DE TRABAJO
SISTEMA DE SELECCIÓN (Marcar lo que proceda)	OPOSICIÓN LIBRE	CONCURSO – OPOSICIÓN LIBRE		CONCURSO DE MÉRITOS	CONCURSO – OPOSICIÓN PROM. INTERNA

EXPONE: Que enterado/a del proceso selectivo convocado por este Excmo. Ayuntamiento para la convocatoria anteriormente reseñada,

DECLARA:

1.- Que son ciertos los datos consignados en esta solicitud y que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas por la legislación vigente reguladora de la materia y las especialmente señaladas en las Bases de la convocatoria.

2.- Que ha satisfecho el importe de los derechos de examen, en su caso.

SOLICITA: Ser admitido/a a las pruebas selectivas a que se refiere la presente instancia, comprometiéndose a aportar cuantos documentos le sean requeridos en atención a lo establecido en las bases que rigen la convocatoria y, por así exigirlo la misma convocatoria, **se adjunta a esta solicitud la siguiente documentación (SI CARECE DE ESPACIO RELACIONELA AL DORSO).**

- a) Fotocopia del DNI o documento de identificación de extranjero.
- b) Fotocopia del justificante de abono de los derechos de examen, en su caso.
- c) Fotocopia de documentación justificativa de los méritos alegados, en su caso.
- d) Otros:

Consentimiento y Deber de Informar a los Interesados sobre protección de Datos

- He sido informado/a de que esta Entidad va a tratar y guardar los datos aportados en la instancia y en la documentación que la acompaña para la realización de actuaciones administrativa.
- Presto mi consentimiento para que los datos aportados en la instancia y en la documentación que la acompaña puedan ser utilizados para el envío de información de interés general.

Información básica sobre protección de datos

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el Ayuntamiento de Torredelcampo le informa que los datos personales obtenidos mediante la cumplimentación de este documento/impreso/formulario y demás que se adjuntan van a ser tratados con los fines a que se refiere la convocatoria que regula la presente Bases. Los datos proporcionados se conservarán mientras no solicite el cese de la actividad y no se cederán a terceros salvo en los casos en que exista una obligación legal. Los aspirantes tienen derecho a obtener confirmación sobre si en el Ayuntamiento se tratan sus datos personales y, por tanto, tienen derecho a acceder a los mismos, rectificar los inexactos o solicitar su supresión cuando los datos ya no sean necesarios para los fines que fueron recogidos. De acuerdo con lo previsto en la citada Ley Orgánica, puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito ante el Ayuntamiento de Torredelcampo, con domicilio en Plaza del Pueblo nº 11.





En Torredelcampo, a _____, de _____ de

EL/LA INTERESADO/A

Fdo.: _____

Lo que se hace público, para general conocimiento.

EL ALCALDE – PRESIDENTE

Fdo.: Javier Chica Jiménez

ANEXO II

LIMPIADORES/AS DE EDIFICIOS MUNICIPALES

Parte general:

Tema 1. La Constitución española de 1978. Principios generales. Derechos y deberes fundamentales. Tema 2. Las Cortes. El Gobierno. El Poder Judicial.

Tema 3. La Administración Local. Concepto. Entidades que comprende. El municipio: concepto. Órganos de Gobierno Municipales.

Tema 4. El personal al servicio del sector público local. Derechos y obligaciones.

Tema 5. El Ayuntamiento de Torredelcampo ; Organización, competencias municipales. Áreas y Servicios.

Tema 6. El municipio de Torredelcampo, callejero. Núcleos de población. El término municipal. Cultura, festejos, emplazamiento de sus edificios públicos e instalaciones municipales.

Parte específica:

Tema 1.- Herramientas y útiles. Descripción, características y sus aplicaciones en los distintos oficios; su limpieza, mantenimiento y ordenación de éstas.

Tema 2.- Nociones básicas de limpieza de edificios.

Tema 3.- Nociones básicas de productos reciclables; métodos de recogida.

Tema 4.- Nociones básicas del tipo y características del mobiliario y equipamientos de Edificios Municipales.

Tema 5.- Condiciones generales de seguridad e higiene en el trabajo, señalización, equipos de trabajo y protección, precauciones en la carga y transporte de materiales, etc...

PLAZAS DE OPERARIOS DE MANTENIMIENTO

Parte general:

Tema 1. La Constitución española de 1978. Principios generales. Derechos y deberes fundamentales. Tema 2. Las Cortes. El Gobierno. El Poder Judicial.

Tema 3. La Administración Local. Concepto. Entidades que comprende. El municipio: concepto. Órganos de Gobierno Municipales.

Tema 4. El personal al servicio del sector público local. Derechos y obligaciones.

Tema 5. El Ayuntamiento de Torredelcampo ; Organización, competencias municipales. Áreas y Servicios.

Tema 6. El municipio de Torredelcampo, callejero. Núcleos de población. El término municipal. Cultura, festejos, emplazamiento de sus edificios públicos e instalaciones municipales.

Parte específica:





Tema 1.- Herramientas y útiles. Descripción, características y sus aplicaciones en los distintos oficios; su limpieza, mantenimiento y ordenación de éstas.

Tema 2.- Nociones básicas del mantenimiento de las vías municipales y de las infraestructuras municipales.

Tema 3.- Nociones básicas de productos reciclables; métodos de recogida.

Tema 4.- Nociones básicas del tipo y características del mobiliario y equipamientos de las vías municipales y de las infraestructuras municipales.

Tema 5.- Condiciones generales de seguridad e higiene en el trabajo, señalización, equipos de trabajo y protección, precauciones en la carga y transporte de materiales, etc...

PLAZAS DE OFICIALES DE JARDINERÍA (PODADORA/A)

Tema 1. La Constitución española de 1978. Principios generales. Derechos y deberes fundamentales. Tema 2. Las Cortes. El Gobierno. El Poder Judicial.

Tema 3. La Administración Local. Concepto. Entidades que comprende. El municipio: concepto. Órganos de Gobierno Municipales.

Tema 4. El personal al servicio del sector público local. Derechos y obligaciones.

Tema 5. El Ayuntamiento de Torredelcampo; Organización, competencias municipales. Áreas y Servicios.

Tema 6. El municipio de Torredelcampo, callejero. Núcleos de población. El término municipal. Cultura, festejos, emplazamiento de sus edificios públicos e instalaciones municipales.

Parte específica:

Tema 1.- Herramientas y útiles. Descripción, características y sus aplicaciones en los distintos oficios; su limpieza, mantenimiento y ordenación de éstas.

Tema 2.- Nociones básicas del mantenimiento de los jardines y zonas verdes municipales.

Tema 3.- El suelo, sus labores, el clima y el jardín, las plantas, Especies Arbóreas más habituales, siembra y plantaciones, abonos y enmiendas, césped y praderas, mantenimiento de céspedes y métodos de reproducción de las plantas.

Tema 4.- Nociones básicas de productos reciclables, métodos de recogida, triturado de restos de poda, sistemas de riego, mantenimiento de instalaciones de riego, podas y recortes, plagas y enfermedades, gestión integrada de plagas, programación del mantenimiento, maquinaria de jardinería y jardinería sostenible.

Tema 5.- Condiciones generales de seguridad e higiene en el trabajo, señalización, equipos de trabajo y protección, precauciones en la carga y transporte de materiales, etc...

